

Порядок приема на работу в группу компаний «Информ-Системы»

1. С откликнувшимся соискателем, резюме которого заинтересовало компанию, проводится собеседование по видеосвязи, на котором мы получаем дополнительную информацию о его навыках, опыте и стремлениях, рассказываем о порядке трудоустройства, отвечаем на вопросы.

2. После собеседования мы отправляем соискателю электронное письмо с информацией о компании, доходах сотрудников и перспективах развития, порядке трудоустройства, которую соискатель изучает до 2-х дней. После изучения информации соискатель дает обратную связь о готовности к прохождению тестирования в удаленном режиме.

3. Мы отправляем кандидату ссылку на комплексное тестирование, которое он проходит в течение 50 минут. Тестирование включает вопросы о компании, проектах, принципах работы, содержит блок профильных вопросов по вакантной должности, а также вопросы на общую эрудицию и уровень пользования ПК. После выполнения комплексного тестирования мы отправляем кандидату ссылку на IQ-тест, выполнение которого занимает не более 30 минут, после чего соискатель отправляет нам скриншот результата. Мы сразу же проверяем результаты выполненных тестов и сообщаем кандидату успешно ли они пройдены.



4. При успешных результатах тестирований мы добавляем в группу мессенджера контакт соискателя и отправляем кандидату 1 оплачиваемое задание, выполнение которого занимает от 3 часов до 5 дней. Соискатель предоставляет нам результат задания, который оценивается в течение 1 рабочего дня. Если результат набирает проходной балл, мы сообщаем соискателю о необходимости предоставления документов, необходимых для заключения договора на испытательный срок. Если балл соискателя ниже проходного, мы оплачиваем выполненное задание и сохраняем информацию о соискателе в базу на случай открытия в нашей компании подходящей для него вакансии.

5. После получения от соискателя документов, мы заключаем договор на испытательный срок длительностью 5 рабочих недель (1 неделя – на адаптацию, получение знаний о компании, доступов к работе, 4 – полноценное выполнение задач) по рыночной ставке нормо-часа работы специалиста, после чего соискатель приходит в офис, знакомится с куратором, ознакомливается с нашими регламентами, составляет список ближайших работ к выполнению и приступает к работе. Выполненное до заключения договора задание включается в договор на испытательный срок как дополнительная работа.



6. После прохождения испытательного срока, мы оплачиваем работы и предлагаем соискателю должность, оклад которой соответствует сумме, заработанной соискателем на испытательном сроке, но не выше должности, на которую претендовал соискатель.

7. При подтверждении соискателем готовности о трудоустройстве мы организовываем итоговое коллегиальное собеседование руководителей с соискателем по видеосвязи, на котором соискатель рассказывает о своих планах работы и стремлениях, делится впечатлениями о компании, задает интересующие его вопросы и получает на них ответы. По итогу собеседования каждый руководитель оценивает выступление соискателя, результаты собеседования складываются с результатами выполненного оплачиваемого задания и эффективностью на испытательном сроке и подсчитывается средний балл.



8. Если соискатель набрал проходной средний балл, мы заключаем с бессрочный трудовой договор с сотрудником. Если средний балл ниже проходного, то мы останавливаем процесс трудоустройства соискателя и сохраняем информацию о соискателе в базу на случай открытия в нашей компании подходящей для него вакансии.

