

Группа компаний «Информ-Системы»

Профиль должности «WEB-мастер отдела, удаленно»
(заработная плата от 46 800 руб. до 138 240 руб.)

Группа компаний «Информ - Системы» - современная и динамичная компания, с 2006 года занимающаяся разработкой технологий и инноваций. На базе UNIX-систем мы создаем оборудование и софт, который применяется для построения «Умных городов», систем самообслуживания и биометрической идентификации, автоматизированных и финансовых систем, встроенных (embedded) решений, IT – систем повышенной надежности, телемедицины. В развитии мы ставим в приоритет не заработок, а вывод новых технологий на российский и мировой рынок. Девиз компании – «Инновации для жизни», каждый день мы работаем для перехода на качественно новый уровень жизни населения, хотим сделать города и страны удобными и безопасными, убрать очереди, пробки, сложность идентификации и финансовых расчетов, стереть границы для свободной жизни, путешествий, творчества.



Плюсы работы в компании:

- | | | |
|--|--|--|
| <p>✓ Стабильность
оформление по ТК РФ, стабильная белая З/П и премии, четкая организация работы, инструкции, регламенты, принципы открытости и верховенства общих правил</p> <p>✓ Развитие
Личностное и профессиональное развитие, интересные и инновационные задачи, неограниченный профессиональный и карьерный рост</p> | <p>✓ Доходы
высокая заработная плата, премии, надбавки, дополнительно оплачиваемые задачи, ГСМ, командировки, сотовая связь, корпоративы</p> <p>✓ Важность
работа с ведущими компаниями России и мира, участие в глобальной технологической революции, уважение в глазах коллег и гордость близких</p> | <p>✓ Поддержка
опытные наставники, покупки в счет премии, современный и адекватный коллектив, лучшее оборудование и ПО для работы</p> <p>✓ Свобода
Возможность адаптировать рабочий график, можно работать в любой точке мира, возможно отлучаться по личным делам</p> |
|--|--|--|

Минусы работы в компании:

- | | | |
|--|---|---|
| <p>✗ Сложность
работа с повышенной умственной нагрузкой, необходимость решения «нерешаемых» задач</p> | <p>✗ Нехватка времени
требуется терпение и время для адаптации, первое время КПД сотрудника низкий</p> | <p>✗ Неудачи
будет много ошибок и неудач, требуется высокая и уверенная самооценка</p> |
|--|---|---|

Требования:

- Опыт работы на аналогичной должности по спектру задач и уровню интеллектуальной нагрузки не менее 3 лет.
- Высшее образование по специальности, аналитический склад ума, хорошее знание русского языка и грамматики, знание английского и наличие личного автомобиля приветствуется.
- Работа в интеллектуальных компаниях (аудиторы, СМИ, банки, юридические фирмы, системные интеграторы, IT компании и т.п.).
- Уверенное пользование ПК, пользование сети Интернет, отличное знание офисных программ, приветствуется опыт работы в MAC OS X.
- Способность усвоения большого объема информации, умение работать в режиме многозадачности, умение работать на результат.
- Честность, ответственность, амбициозность, внимательность, адекватное восприятие критики, умение признавать и исправлять свои ошибки.

Обязанности:

- Администрирование существующих и запуск новых web-ресурсов.
- Обеспечение безопасной работы web-ресурсов.
- Поисковая оптимизация и продвижение web-ресурсов компании.
- Администрирование контента сайтов и работа с копирайтерами.
- Повышение скорости работы web-ресурсов, анализ трафика.
- Взаимодействие со смежными IT-подразделениями в вопросах администрирования web-ресурсов.
- Работа с социальными сетями.
- Работа с web-подрядчиками.
- Администрирование системы коллективной работы.
- Работа с графическими материалами и дизайнерами.

Схема трудоустройства в компанию отбирает умных, честных, амбициозных и достойных людей, которые ищут интересную и перспективную работу на длительный срок. Эти люди сделали свой выбор в пользу развития и свободы, стремятся достичь своих целей, сильные умом и духом, и мы будем рады видеть их в нашей команде. Чем выше эффективность сотрудника – тем выше его совокупный доход и рейтинг в компании.

Для трудоустройства в компанию необходимо:

- Откликнуться на вакансию.** После ознакомления с профилем должности и информацией о компании, откликнитесь на вакансию (в онлайн hr платформе, либо свяжитесь по телефонам +7 (928) 203-39-99, +7 (988) 525-55-36. Договоритесь об удобном для Вас времени прохождения собеседования по видеосвязи.
- Пройти тестирование.** Для подготовки к тестированию кандидат получает список тем для изучения, после подготовки уведомляет о готовности к тестированию и проходит его удаленно. Тестирование позволяет оценить осознанность и намерения кандидата в трудоустройстве, знание информации о компании и ее проектах, ценностях, профильные знания, общую эрудицию и уровень интеллекта.

Кандидаты, успешно прошедшие тестирование, приглашаются на работу. С ними заключается договор на постоянную работу.