

# Группа компаний «Информ-Системы»

Профиль должности «Менеджер отдела внешних контактов»  
(зарплата от 55 000 руб. до 205 000 руб.)

Группа компаний «Информ - Системы» - современная и динамичная компания, с 2006 года занимающаяся разработкой технологий и инноваций. На базе UNIX-систем мы создаем оборудование и софт, который применяется для построения «Умных городов», систем самообслуживания и биометрической идентификации, автоматизированных и финансовых систем, встроенных (embedded) решений, IT – систем повышенной надежности, телемедицины. В развитии мы ставим в приоритет не заработок, а вывод новых технологий на российский и мировой рынок. Девиз компании – «Инновации для жизни», каждый день мы работаем для перехода на качественно новый уровень жизни населения, хотим сделать города и страны удобными и безопасными, убрать очереди, пробки, сложность идентификации и финансовых расчетов, стереть границы для свободной жизни, путешествий, творчества.



**Плюсы работы в компании:**

- ✓ **Стабильность**  
оформление по ТК РФ, стабильная белая З/П и премии, четкая организация работы, инструкции, регламенты, принципы открытости и верховенства общих правил
- ✓ **Доходы**  
высокая заработная плата, премии, надбавки, дополнительно оплачиваемые задачи, ГСМ, командировки, сотовая связь, корпоративы
- ✓ **Поддержка**  
опытные наставники, покупки в счет премии, современный и адекватный коллектив, лучшее оборудование и ПО для работы
- ✓ **Развитие**  
Личностное и профессиональное развитие, интересные и инновационные задачи, неограниченный профессиональный и карьерный рост
- ✓ **Важность**  
работа с ведущими компаниями России и мира, участие в глобальной технологической революции, уважение в глазах коллег и гордость близких
- ✓ **Свобода**  
Возможность адаптировать рабочий график, можно работать в любой точке мира, возможно отлучаться по личным делам

**Минусы работы в компании:**

- ✗ **Сложность**  
работа с повышенной умственной нагрузкой, необходимость решения «нерешаемых» задач
- ✗ **Нехватка времени**  
требуется терпение и время для адаптации, первое время КПД сотрудника низкий
- ✗ **Неудачи**  
будет много ошибок и неудач, требуется высокая и уверенная самооценка

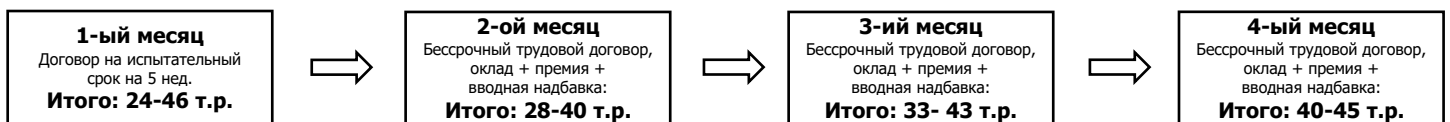
**Требования:**

- Опыт работы на аналогичной должности по спектру задач и уровню интеллектуальной нагрузки не менее 3 лет.
- Высшее образование по специальности, аналитический склад ума, хорошее знание русского языка и грамматики, знание английского и наличие личного автомобиля приветствуется.
- Работа в интеллектуальных компаниях (аудиторы, СМИ, банки, юридические фирмы, системные интеграторы, ИТ компании и т.п.).
- Уверенное пользование ПК, пользование сети Интернет, отличное знание офисных программ, приветствуется опыт работы в MAC OS X.
- Способность усвоения большого объема информации, умение работать в режиме многозадачности, умение работать на результат.
- Честность, ответственность, амбициозность, внимательность, адекватное восприятие критики, умение признавать и исправлять свои ошибки.

**Обязанности:**

- Выстраивание долгосрочных партнерских отношений с клиентами компании.
- Консультирование и оказание помощи клиентам в организации самообслуживания в различных сферах торговли и услуг.
- Проведение телефонных переговоров, ведение деловой переписки.
- Организация доработок программного обеспечения по заказам клиентов, составление технических заданий.
- Работа с дизайнерами, программистами, Поставщиками и Подрядчиками.
- Составление коммерческих предложений, бизнес-планов, калькуляций, заключение договоров, оформление сопутствующей документации.
- Проведение исследований рынка и рекламных кампаний.
- Работа в системе коллективной работы, соблюдение регламентов компании.
- Выполнение поручений руководителя.

Схема трудоустройства в компанию отбирает умных, честных, амбициозных и достойных людей, которые ищут интересную и перспективную работу на длительный срок. Эти люди сделали свой выбор в пользу развития и свободы, стремятся достичь своих целей, сильные умом и духом, и мы будем рады видеть их в нашей команде. Сотрудники ежемесячно получают оклад, премии и надбавки, руководители дополнительно получают надбавку в виде 50% от суммарной премии сотрудников его отдела. Чем выше эффективность сотрудника – тем выше его совокупный доход и рейтинг в компании. Многие с первого месяца получали высокие премии, однако, для понимания на что человеку первое время рассчитывать, приведена таблица минимальных доходов по данной должности на первые 4 месяца, включающая оклад и «вводную надбавку» (выплачивается если сотрудник хотя бы половину рабочего времени эффективен):



Пройдя адаптацию в компании, перспективный сотрудник может стать соучредителем юридических лиц группы, возглавить, либо создать совместные направления и проекты, получить право решающего голоса в совете директоров, получать ежеквартальные учредительные выплаты от 2 млн. руб. и выше.

**Для трудоустройства в компанию необходимо:**

- Откликнуться на вакансию.** После ознакомления с профилем должности и информацией о компании, откликнетесь на вакансию (в онлайн hr платформе, либо свяжитесь по телефонам +7 (861) 201-12-21, +7 (988) 525-55-36). Договоритесь об удобном для Вас времени прохождения собеседования по видеосвязи.
- Пройти тестирование.** Для подготовки к тестированию кандидат получает список тем для изучения, после подготовки уведомляет о готовности к тестированию и проходит его удаленно, после чего выполняет одно оплачиваемое тестовое задание по профилю своей работы. Тестирование позволяет оценить осознанность и намерения кандидата в трудоустройстве, знание информации о компании и ее проектах, ценностях, профильные знания, общую эрудицию и уровень интеллекта.

Кандидаты, успешно прошедшие тестирование, приглашаются на работу в офисе. Испытательный срок составляет 5 недель, после чего сотрудник продолжает работу на постоянной основе.